**Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos**

**Coordenação**

Professor Catedrático Doutor Albino Lopes

Prof. Doutor Miguel Pereira Lopes (Coordenador-Adjunto)

**Objetivos**

****

****Desenvolver os lideres do futuro ao nível do desenvolvimento dos recursos humanos e da melhoria do desempenho das pessoas e dos talentos na sociedade e nas organizações, tornando-os mais empreendedores dentro (i.e., intra-empreendedorismo) ou fora das instituições;

****Habilitar os futuros gestores de recursos humanos da capacidade para trabalhar em ambientes internacionais e multinacionais que se tornaram um imperativo no mundo do trabalho de hoje;

****Capacitar os agentes de uma análise estratégica e fundamentalmente adequada acerca da performance e do capital humano, bem como das suas causas e implicações para a competitividade nacional;

****Desenvolver a capacidade para traduzir estratégias e políticas de desenvolvimento de recursos humanos em práticas de gestão eficazes;

Desenvolver o espírito crítico e a capacidade de conduzir investigação científica de elevada qualidade e impacto sobre questões relacionadas com a gestão do capital humano.

**Documentação necessária**

 Certidão de Habilitações com média final;
 *Curriculum Vitae*;
 Fotocópia do Bilhete de Identidade ou do Cartão do Cidadão;
 Boletim de candidatura, fornecido pelo ISCSP.

** 1.º Ano | 1.º Semestre**

****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unidades Curriculares** | **Área Cient.** | **Tipo** | **Tempo de trabalho** | **ECTS** | **Observ.** |
| Total | Cont. |
| **Gestão de Recursos Humanos** | G | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Gestão Internacional de Recursos Humanos** | G | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Estatística e Análise de Dados** | MQ | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Questões Aprofundadas do Direito do Trabalho** | D | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Liderança e Gestão Estratégica** | S | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Atração de Recursos Humanos** | S | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |

** 1.º Ano | 2.º Semestre**

****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unidades Curriculares** | **Área Cient.** | **Tipo** | **Tempo de trabalho** | **ECTS** | **Observ.** |
| Total | Cont. |
| **Economia dos Recursos Humanos** | E | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Comportamento Organizacional** | S | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Sistemas e Políticas de Remuneração** | G | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Relações Laborais** | S | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Empreendedorismo e Inovação** | S | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Planeamento e Desenvolvimento deCompetências** | S | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |

 ** 2.º Ano | 1.º Semestre**

****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unidades Curriculares** | **Área Cient.** | **Tipo** | **Tempo de trabalho** | **ECTS** | **Observ.** |
| Total | Cont. |
| **Temas e Fontes de Investigação** | G | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 26 |
| **Complementos de Análise de Dados** | MQ | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Seminário de Investigação emPolíticas de Desenvolvimento dosRecursos Humanos** | S | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |

** 2.º Ano | 2.º Semestre**

****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unidades Curriculares** | **Área Cient.** | **Tipo** | **Tempo de trabalho** | **ECTS** | **Observ.** |
| Total | Cont. |
| **Dissertação**  | G/S | S | 1125 |   | 45 | \* |
|   |

**Legenda**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Área Científica** | **Sigla** | **Créditos** |
| **Obrigatórios** | **Optativos** |
| **Sociologia** | S | 35 |   |
| **Gestão** | G | 20 |   |
| **Gestão/Sociologia**(Dissertação) | G/S | 45 |   |
| **Direito** | D | 5 |   |
| **Economia** | E | 5 |   |
| **Métodos Quantitativos** | MQ | 10 |   |
| **Total** |   | **120** |   |

**Mestrado em Política Social**

**Coordenação**

Professor Associado Fernando Serra

**Objetivos**

****

Procura-se que o 2.º ciclo permita aprofundamento do nível de competências para identificar, conceber, desenvolver e avaliar projetos de intervenção social, seja no âmbito da implementação de políticas públicas, seja no âmbito de medidas de resposta a problemas socialmente disfuncionais, ou de desenvolvimento sócio cultural e económico, a nível local. Age-se ainda no domínio das competências de estruturação de estratégias de intervenção, de dimensionamento da ação e de desenvolvimento de sistemas de parceria, de trabalho em rede e de cooperação.


****Pretende-se ainda promover o conhecimento dos modelos de articulação com medidas de política social congéneres existentes no espaço comunitário, valorizando o papel da coordenação nos domínios de atuação nas áreas da Administração Central, Regional e Local, no Terceiro Sector e no Sector Privado.

****O 2.º ciclo de estudos visa ainda, em termos gerais, permitir e constituir a base de desenvolvimentos originais, incluindo contextos de investigação na área da Política Social.

****Para além dos objetivos genéricos atrás enunciados, este plano de estudos procura também qualificar especificamente os seus diplomados para trabalhar com elevados níveis de desempenho, particularmente em lugares de Direção e de Assessoria de alto nível em serviços de proximidade; departamentos de políticas públicas de proteção social; em empresas, especialmente nas áreas de recursos humanos, ação social e responsabilidade social da empresa; em organizações não governamentais (ONGs); e em organizações internacionais vocacionadas para a política social (União Europeia, OIT, Conselho da Europa, entre outros).

**Documentação necessária**

 Certidão de Habilitações com média final;
 *Curriculum Vitae*;
 Fotocópia do Bilhete de Identidade ou do Cartão do Cidadão;
 Boletim de candidatura, fornecido pelo ISCSP.

** 1.º Ano | 1.º Semestre**

****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unidades Curriculares** | **Área Cient.** | **Tipo** | **Tempo de trabalho** | **ECTS** | **Observ.** |
| Total | Cont. |
| **Teoria da Política Social** | PS | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Metodologia de Investigação I: O Desenho de Pesquisa** | MET | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Opção I** | *Vide* Quadro UC's Opcionais | S | 125 | TP = 26 | 5 | Optativa |
| OT = 30 |
| **Opção II** | *Vide* Quadro UC's Opcionais | S | 125 | TP = 26 | 5 | Optativa |
| OT = 30 |
| **Opção III** | *Vide* Quadro UC's Opcionais | S | 125 | TP = 26 | 5 | Optativa |
| OT = 30 |
| **Opção IV** | *Vide* Quadro UC's Opcionais | S | 125 | TP = 26 | 5 | Optativa |
| OT = 30 |

** 1.º Ano | 2.º Semestre**

****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unidades Curriculares** | **Área Cient.** | **Tipo** | **Tempo de trabalho** | **ECTS** | **Observ.** |
| Total | Cont. |
| **Problemas Sociais Contemporâneos** | PS | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Metodologia de Investigação II: O Projecto** | MET | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Planeamento e Avaliação de Políticas e Programas Sociais** | PS | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Opção V** | *Vide* Quadro UC's Opcionais | S | 125 | TP = 26 | 5 | Optativa |
| OT = 30 |
| **Opção VI** | *Vide* Quadro UC's Opcionais | S | 125 | TP = 26 | 5 | Optativa |
| OT = 30 |
| **Opção VII** | *Vide* Quadro UC's Opcionais | S | 125 | TP = 26 | 5 | Optativa |
| OT = 30 |

** 2.º Ano | 1.º e 2.º Semestres**

****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unidades Curriculares** | **Área Cient.** | **Tipo** | **Tempo de trabalho** | **ECTS** | **Observ.** |
| Total | Cont. |
| **Dissertação / Relatório / Trabalho de Projeto** | PS |  S | 1500 |   | 60 |   |
|   |

** UC's Opcionais | 1.º Semestre**

****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unidades Curriculares** | **Área Cient.** | **Tipo** | **Tempo de trabalho** | **ECTS** | **Observ.** |
| Total | Cont. |
| **Gestão e Mediação de Conflitos** | SS | S | 125 | TP = 26 | 5 | Optativa |
| OT = 30 |
| **Política Social Comparada** | PS | S | 125 | TP = 26 | 5 | Optativa |
| OT = 30 |
| **Famílias Contemporâneas: Teorias e Debates** | S | S | 125 | TP = 26 | 5 | Optativa |
| OT = 30 |
| **Políticas de Emprego** | PS | S | 125 | TP = 26 | 5 | Optativa |
| OT = 30 |
| **Políticas de Educação e Formação** | PS | S | 125 | TP = 26 | 5 | Optativa |
| OT = 30 |

** UC's Opcionais | 2.º Semestre**

****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unidades Curriculares** | **Área Cient.** | **Tipo** | **Tempo de trabalho** | **ECTS** | **Observ.** |
| Total | Cont. |
| **Política da Diversidade e Inclusão** | PS | S | 125 | TP = 26 | 5 | Optativa |
| OT = 30 |
| **Políticas de Saúde** | S | S | 125 | TP = 26 | 5 | Optativa |
| OT = 30 |
| **Comunidade, Redes de Vizinhança e Políticas de Habitação** | PS | S | 125 | TP = 26 | 5 | Optativa |
| OT = 30 |
| **Políticas de Ambiente e Território** | PS | S | 125 | TP = 26 | 5 | Optativa |
| OT = 30 |

 **Legendas**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Área Científica** | **Sigla** | **Créditos** |
| **Obrigatórios** | **Optativos** |
| **Metodologia** | MET | 10 |   |
| **Política Social** | PS | 75 |   |
| **Política Social, Serviço Social, Sociologia** | PS, SS, S |   | 35 |
| **Total** |   | **85** | **35**\* |

**Mestrado em Relações Internacionais**

**Coordenação**
Prof. Cat. Doutor António de Sousa Lara

**Objetivos**

****

 **Aposta no desenvolvimento de competências**
Este objetivo corresponde à configuração nuclear do Processo de Bolonha, quando elege a passagem de um paradigma de ensino baseado na transmissão de conhecimentos para um paradigma baseado na aquisição de competências de natureza genérica e específica. Este objetivo leva a colocar o aluno no centro do processo de aprendizagem, orientando-o para a investigação, análise critica, exposição oral, domínio de técnicas de expressão, tendo em vista o reforço de competências de forma a facilitar a sua intervenção na escolha da sua carreira profissional, o que, se constitui elemento importante durante o I ciclo, assume-se como ponto fulcral do II. Sendo certo, todavia, que este objetivo apenas pode ser alcançado satisfatoriamente com a conclusão de uma das várias especializações apresentadas para o final do Mestrado.

 **Reforço da preparação teórica e prática dos alunos**
Este objetivo traduz a necessidade de garantir uma sólida formação teórica e prática no domínio das Relações Internacionais, aliada à preocupação de estimular os percursos de autoaprendizagem tutelados pelos docentes das respectivas unidades curriculares. Dai que o plano de estudos se estruture em três perfis de formação complementares: a formação geral e introdutória, partindo de um nível de generalidade universitária para o da especialidade; as sinergias decorrentes das ferramentas teóricas multidisciplinares e a vertente das Relações Internacionais apontadas para a aplicação da ciência aos casos concretos da conjuntura. No seu todo, o novo alinhamento do ciclo de estudos visa fornecer um leque de ferramentas científicas exigidas à reunião de competências exigidas ao desempenho de atividades profissionais associadas a esta área disciplinar. Associado a este objeto, é de salientar ainda a preocupação estratégica em reforçar a posição do I.S.C.S.P. na formação avançada em Relações Internacionais, matriz da Instituição há decénios, bem como o de manter o lugar de topo que este Mestrado hoje ocupa, quer em termos absolutos no ranking interno da própria Escola, quer em termos relativos, no contexto da sua especialidade no da Universidade Pública Portuguesa.

 **Ajustamento dos métodos pedagógicos**
Este objetivo associa-se diretamente à mudança do paradigma de ensino, facto que obriga a equacionar a relação do professor com o aluno, tanto no quadro mais amplo da vida académica, como no quadro da função de docência. Este objetivo está presente no novo ciclo de estudos através da determinação em orientar os padrões de docência para os objetivos do Processo de Bolonha, reforçando nomeadamente a relação de tutoria, essencial no domínio do II ciclo de estudos em relações Internacionais.

**Documentação necessária**

 Certidão de Habilitações com média final;
 *Curriculum Vitae*;
 Fotocópia do Bilhete de Identidade ou do Cartão do Cidadão;
 Boletim de candidatura, fornecido pelo ISCSP.

**Plano Curricular**

** 1.º Ano | 1.º Semestre**

****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unidades Curriculares** | **Área Cient.** | **Tipo** | **Tempo de trabalho** | **ECTS** | **Observ.** |
| Total | Cont. |
| **Métodos das Relações Internacionais** | M | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Economia Política Internacional** | E | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Regime Jurídico das Relações Internacionais** | D | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Geopolítica Aplicada** | ES | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Política Externa e Diplomacia** | RI | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Instituições e Políticas Europeias** | CP | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |

** 1.º Ano | 2.º Semestre**

****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unidades Curriculares** | **Área Cient.** | **Tipo** | **Tempo de trabalho** | **ECTS** | **Observ.** |
| Total | Cont. |
| **América Latina** | RI | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Rússia e Espaço Pós-Soviético** | RI | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Sociedade e Cultura na Área Islâmica** | RI | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **China e Ásia-Pacífico** | RI | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| [**África**](http://www.iscsp.ulisboa.pt/images/stories/Descritores_Mestrado/RI/descritor_africa_mes_ri.pdf) | RI | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Opção I** | RI ou ES | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |

** 2.º Ano**

****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unidades Curriculares** | **Área Cient.** | **Tipo** | **Tempo de trabalho** | **ECTS** | **Observ.** |
| Total | Cont. |

**Unidades Curriculares Optativas**

** Unidades Curriculares Optativas**

****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unidades Curriculares** | **Área Cient.** | **Tipo** | **Tempo de trabalho** | **ECTS** | **Observ.** |
| Total | Cont. |
| **América do Norte e Espaço NATO** | RI | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |
| **Políticas Públicas de Segurança** | RI | S | 125 | TP = 26 | 5 |   |
| OT = 30 |

**Legendas**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Área Científica** | **Sigla** | **Créditos** |
| **Obrigatórios** | **Optativos** |
| **Metodologia** | M | 5 |   |
| **Ciência Política** | CP | 5 |   |
| **Relações Internacionais** | RI | 90 |   |
| **Economia** | E | 5 |   |
| **Direito** | D | 5 |   |
| **Estratégia** | ES | 5 |   |
| **Relações Internacionais ou Estratégia** | RI ou ES |   | 5 |
| **Total** |   | **115** | 5 |